Texto

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

FUNDAMENTOS DE INNOVACIONES TECNOLÓGICAS PROPUESTA DE PROYECTO DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

**ESTUDIANTE:**

Luis A Peralta C

**CED:**

**8-929-1462**

**PROFESORA:**

ING. YAJAIRA CASTILLO

**Tipo de trabajo: Individual**

**Valor: 100 puntos**

**Fecha de entrega:**

**lunes 26 de mayo de 2025**

**Objetivo del Entregable Diseñar y presentar una propuesta de solución tecnológica innovadora basada en los principios del design thinking, con aplicación en el contexto panameño y vinculada a la transferencia tecnológica.**

**Design Thinking: Modalidades Alternativas de Trabajo en Panamá**

**1. Empatizar**

**¿A quién queremos entender?**

* Empleados panameños que buscan mayor equilibrio entre vida laboral y personal.
* Empresas que necesitan adaptarse a nuevas realidades tecnológicas y sociales.
* Grupos específicos: madres/padres, estudiantes universitarios, personas con movilidad reducida.

**¿Qué sienten, piensan, dicen y hacen?**

* **Sienten** que el trabajo tradicional limita su bienestar o productividad.
* **Piensan** que un modelo flexible podría aumentar su motivación y rendimiento.
* **Dicen** que necesitan más autonomía y tiempo para su vida personal.
* **Hacen** intentos por negociar horarios o buscan empleos con mejores condiciones.

**2. Definir**

**¿Cuál es el problema/necesidad clave?**

Los modelos laborales tradicionales no satisfacen las necesidades de flexibilidad, eficiencia y bienestar de muchos trabajadores y empresas en Panamá.

**¿Cómo lo enunciamos?**

*“Los trabajadores y empleadores en Panamá necesitan implementar modalidades laborales alternativas (teletrabajo, trabajo híbrido, horarios flexibles, tiempo parcial) que respondan a los retos sociales, económicos y tecnológicos actuales, sin afectar la productividad ni los derechos laborales.”*

**3. Idear**

**¿Qué soluciones posibles podemos generar?**

1. **Guía digital interactiva** para empleadores sobre cómo aplicar legalmente modalidades alternativas (basada en la Ley 126 y Decreto 133).
2. **Plataforma de gestión de trabajo híbrido** que organice la asistencia presencial/remota.
3. **App de horarios flexibles** que permita a los empleados proponer y registrar sus horarios.
4. **Programas piloto de tiempo parcial** para estudiantes y cuidadores familiares en empresas públicas.
5. **Campañas de concientización** para derribar mitos sobre el teletrabajo.

**4. Prototipar**

**Elegimos una idea a desarrollar:**

Plataforma digital para gestionar el **trabajo híbrido y horarios flexibles**, con funciones como:

* Calendario compartido entre equipos.
* Registro de días remotos/presenciales.
* Control del cumplimiento de horas.
* Recursos legales y guías de implementación.
* Reportes de desempeño.

**5. Evaluar**

**¿Cómo lo probamos?**

* Prueba piloto con 3 empresas medianas (una del sector público, una privada y una ONG).
* Encuestas a empleados sobre facilidad de uso, percepción de autonomía y equilibrio vida-trabajo.
* Análisis de productividad antes y después del uso de la plataforma.

**¿Qué mejoraríamos?**

* Incorporar compatibilidad con plataformas como Moodle, Zoom o Google Calendar.
* Ajustar la interfaz según el nivel digital de los usuarios.
* Agregar asistencia virtual sobre aspectos legales del teletrabajo.